

OLAJ INTELIGENCIA TERRITORIAL SOSTENIBLE DE OARSOALDEA



DIAGNÓSTICO
INDIVIDUAL GRATUITO



ORIENTACIÓN
PERSONALIZADA



DEFINICIÓN DE OBJETIVOS Y
ESTRATEGIAS



INSTRUMENTOS Y
PROGRAMAS DE AYUDAS Y
SUBVENCIONES



MODELOS DE
ORGANIZACIÓN
EMPRESARIAL

Avance de resultados y conclusiones provisionales



DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DEL PROYECTO

La Diputación Foral de Gipuzkoa, a través de su Departamento de Promoción Económica, ha financiado el programa OLAJ, que ha llevado a cabo **diagnósticos en 55 empresas de la comarca, poniendo el foco de manera prioritaria en el sector industrial y servicios relacionados.**

El proyecto OLAJ surge con la finalidad de fomentar la mejora competitiva del tejido empresarial de la comarca y de promover empresas más innovadoras, sostenibles y atractivas, poniendo el foco en los **modelos organizativos empresariales** como estrategia de generación de valor y atraktividad.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1

Acompañar a las empresas en su **mejora competitiva** de manera **individualizada** a través de un **servicio integral y personalizado** que sirve para orientarles y facilitarles herramientas y competencias que les ayude en ese proceso. El análisis se estructura desde la **perspectiva del triple impacto (económico, social y medioambiental).**

2

Registrar, analizar y transformar la información recogida en las empresas en valor añadido, convirtiendo los datos en **inteligencia competitiva** para interpretar la realidad empresarial de la comarca y convertirla en programas, proyectos...



ANÁLISIS DEL PERFIL DE LAS EMPRESAS DE OARSOALDEA



Las empresas de Errenteria, Lezo, Oiartzun y Pasaia tienen un **perfil diverso**, con fortalezas significativas en **innovación, ubicación** estratégica y **diversidad económica**. Sin embargo, deben abordar desafíos como la **competencia global**, la **sostenibilidad medioambiental** y los **cambios demográficos** para mantener su competitividad y contribuir al desarrollo sostenible del territorio.

FORTALEZAS

- **Ubicación estratégica:** Oarsoaldea está ubicada en una posición estratégica en la Eurociudad Bayona-San Sebastián y cuenta con excelentes conexiones de transporte (carreteras, ferrocarril y puerto).
- **Diversidad económica:** La presencia de una amplia gama de sectores industriales y de servicios proporciona estabilidad económica y oportunidades de crecimiento.
- **Innovación y tecnología:** Un gran número de empresas están adoptando tecnologías avanzadas y participando en proyectos de innovación, lo cual fortalece su competitividad.

DESAFÍOS

- **Competencia global:** Las empresas deben enfrentar la competencia global, lo que requiere una constante innovación y mejora de la eficiencia.
- **Adaptación a cambios demográficos:** La transición sociodemográfica, incluyendo el envejecimiento de la población, requiere políticas de inclusión y estrategias para atraer y retener talento joven.
- **Sostenibilidad medioambiental:** La necesidad de adoptar prácticas sostenibles y cumplir con las normativas medioambientales es un desafío continuo.



**SITUACIÓN DE LAS
EMPRESAS DE
OARSOALDEA CON
RELACIÓN A LAS
TRANSICIONES
ECONÓMICO-DIGITAL,
SOCIODEMOGRÁFICA
Y MEDIOAMBIENTAL**



Las empresas de Oarsoaldea deben hacer frente a las transiciones económico-digital, sociodemográfica y medioambiental para ser sostenibles y competitivas. Para ello, es crucial que adopten prácticas innovadoras, fomenten la inclusión y diversidad, y se comprometan con la sostenibilidad medioambiental.

A continuación, se analiza la situación actual de las empresas de Oarsoaldea con relación a estas tres transiciones, los cambios esperados a corto plazo y las recomendaciones para mantener su sostenibilidad y competitividad.

1. Transición Económico-Digital

Situación actual

Las empresas de Oarsoaldea han mostrado una notable capacidad de adaptación a la digitalización. La **adopción de tecnologías avanzadas** como la inteligencia artificial, el Internet de las Cosas (IoT) y el Big Data está en aumento, especialmente en sectores industriales.

Sin embargo, aún existen desafíos en la **formación continua** de las personas trabajadoras y en la **integración** de estas tecnologías en las pequeñas y medianas empresas (PYMEs).

Cambios esperados a corto plazo

Se espera una **aceleración en la digitalización de procesos y servicios**, impulsada por la necesidad de mejorar la eficiencia y la competitividad. La colaboración entre empresas, universidades y centros de investigación será clave para fomentar la innovación.

Recomendaciones

- **Invertir en Formación:** Desarrollar programas de capacitación continua para personas trabajadoras en habilidades digitales.
- **Fomentar la Innovación:** Establecer alianzas estratégicas con instituciones académicas y centros de investigación.
- **Adoptar Tecnologías Avanzadas:** Implementar soluciones tecnológicas que optimicen los procesos y mejoren la toma de decisiones.

2. Transición Sociodemográfica

Situación actual

La población de Oarsoaldea está **envejeciendo**, lo que plantea retos significativos para el mercado laboral. Las empresas están comenzando a implementar políticas de inclusión y diversidad, pero aún hay margen para mejorar en este ámbito.

Cambios esperados a corto plazo

Se anticipa un aumento en la **demanda de políticas de trabajo flexible y programas de bienestar** que aborden la salud física y mental de los empleados. La inclusión de personas mayores y la integración de jóvenes en el mercado laboral serán prioridades.

Recomendaciones

- **Promover la inclusión y diversidad:** Implementar políticas que fomenten la igualdad de oportunidades y la diversidad en el lugar de trabajo.
- **Ofrecer flexibilidad laboral:** Adoptar modelos de trabajo flexible, como el teletrabajo y horarios adaptables.
- **Desarrollar programas de bienestar:** Crear iniciativas que mejoren la salud y el bienestar de los empleados.

3. Transición Medioambiental

Situación actual

Las empresas de Oarsoaldea están cada vez más comprometidas con la sostenibilidad medioambiental. La adopción de prácticas de economía circular y la **mejora de la eficiencia energética** son áreas de enfoque clave.

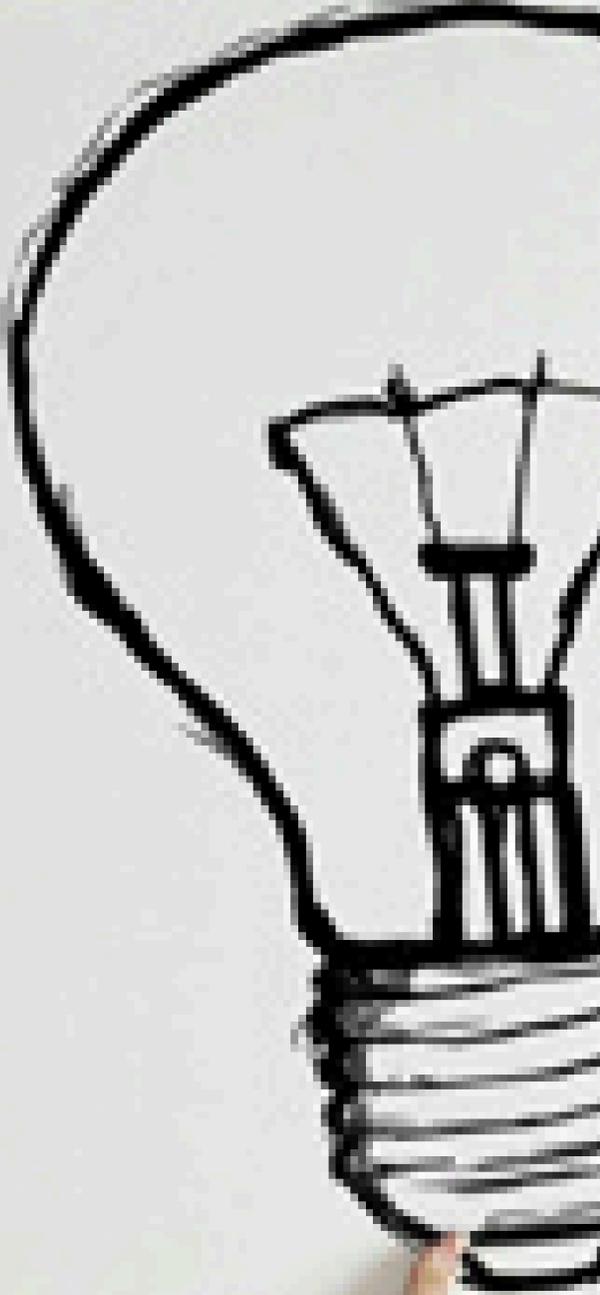
Sin embargo, la implementación de estas prácticas aún no es uniforme en todos los sectores.

Cambios esperados a corto plazo

Se espera una **mayor presión regulatoria y social para reducir las emisiones de carbono y adoptar prácticas sostenibles**. Las empresas deberán adaptarse rápidamente para cumplir con las normativas medioambientales y responder a las expectativas de los consumidores.

Recomendaciones

- **Adoptar modelos de economía circular:** Implementar prácticas que promuevan la reutilización, el reciclaje y la reducción de residuos.
- **Mejorar la eficiencia energética:** Invertir en tecnologías y procesos que reduzcan el consumo de energía y las emisiones de carbono.
- **Desarrollar políticas de responsabilidad ambiental:** Establecer objetivos claros y medibles para la sostenibilidad medioambiental.



BUENAS PRÁCTICAS E INICIATIVAS EN NUEVAS ECONOMÍAS Y MODELOS DE ORGANIZACIÓN



Las nuevas economías y modelos de organización que ponen a la persona en el centro y se alinean con los ODS no solo mejoran la calidad de vida de los individuos, sino que también contribuyen a un desarrollo sostenible y equitativo. Adoptar estas buenas prácticas e iniciativas es esencial para construir un futuro más justo y resiliente.

A continuación, se muestran algunos ejemplos de buenas prácticas:

1. Modelos de Atención Integral y Centrada en la Persona (AICP)

El Modelo de Atención Integral y Centrada en la Persona (AICP) es una práctica destacada que pone a la persona en el centro de todas las decisiones y acciones. Este modelo se basa en principios como la dignidad, los derechos y la autonomía personal, asegurando que las personas puedan desarrollar sus proyectos vitales conforme a sus propias preferencias.

La implementación de este modelo se realiza en tres niveles:

- Macro: Normativas y políticas públicas.
- Meso: Diseño de servicios y recursos.
- Micro: Atención personalizada y apoyo directo.

2. Economía circular

La economía circular es una iniciativa que promueve la sostenibilidad y la eficiencia de recursos, alineándose con varios ODS, como el **ODS 12** (Producción y Consumo Responsables). Empresas y organizaciones adoptan prácticas como el **reciclaje**, la **reutilización** y la **reducción de residuos**, lo que no solo beneficia al medio ambiente, sino que también crea empleos y fomenta la innovación.

3. Teletrabajo y flexibilidad laboral

La pandemia de COVID-19 aceleró la adopción del teletrabajo y la flexibilidad laboral, prácticas que han demostrado mejorar el **equilibrio entre la vida laboral y personal**. Estas iniciativas están alineadas con el **ODS 8** (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) y el **ODS 3** (Salud y Bienestar), ya que contribuyen a la salud mental y física de los empleados, además de aumentar la productividad y la satisfacción laboral.

4. Formación y desarrollo continuo

Invertir en la formación y el desarrollo continuo de los empleados es una práctica clave para mantener la competitividad y la innovación. Programas de capacitación alineados con el **ODS 4** (Educación de Calidad) aseguran que los empleados adquieran **nuevas habilidades y conocimientos**, lo que beneficia tanto a la organización como a los individuos

PRÓXIMOS PASOS

En **2025** desde la Agencia de Desarrollo Comarcal Oarsoaldea **seguiremos trabajando por la sostenibilidad y competitividad de nuestras empresas:**

1

Seguiremos **tomando el pulso de la situación** apoyando a las empresas y diseñando nuevos proyectos.

2

Apoyaremos a las empresas en sus retos frente a las tres transiciones: económica-digital, sociodemográfica y medioambiental.

3

Continuaremos trabajando en nuestras **estrategias comarcales clave:** Economía azul, Economía creativa y Economía plateada.

4

4. Promoveremos la **innovación**, tanto digital como no digital.

Eskerrik asko!

Queremos dar las gracias a todas las empresas que han participado en este **proyecto**. Su colaboración ha sido fundamental. Esperamos que los resultados obtenidos sean de utilidad tanto para ellas como para el resto de las empresas de la comarca.

