

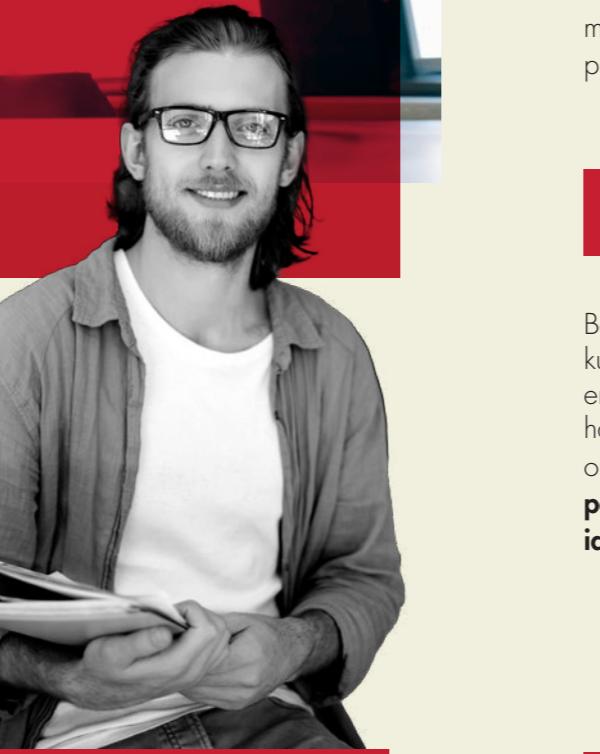


Zure ETEaren  
(enpresa txiki  
eta ertaina)  
egunekoak ez  
diezazula eragotzi  
etorkizunera  
moldatzea

Ziurtatu eta projektatu zure  
enpresa  
txiki eta ertainaren  
ezagutza

#### Zer da LanMentoring?

Doako **laguntza-zerbitzu espezializatua**, ETE-entzat, beren  
plantilletan, edo zehatzago, beren negoziorako kritikoak diren  
zenbait **lanpostutan belaunaldi-erreleboa arrakastaz**  
**lantzeko** eta ezagutza era egokian transferitu - eta enpresan  
gera dadin ziurtatzeko.



#### Zer eskaintzen dizu?



**50**

ORDU  
Aholkularitza  
personalizatua  
eta doakoa.

#### DIAGNOSTIKO

azkar bat, zure  
negozioko  
prozesu kritikoak  
eta horietan  
parte hartzen  
duten pertsonak  
zein diren  
zehazteko.



#### AHOLKULARITZA PERTSONALIZATUA

zure beharrizanak  
lanbideren  
kontratazioko,  
prestakuntzako eta  
enpleguko tresna  
publikoekin lotzeko.



#### LAGUNTZA ZUZENA

zure taldean aukeratzen  
dituzun kideentzat,  
haien dauzkaten eta  
galdu ezin dituzun  
ezagutza eta  
esperientzia enpresan  
gera daitezen.

#### 3 FASE dituen prozesua

#### Emaitzak negoziorako

Gehienez ere 6 hilabekoa epean amaituko da  
prozesua, eta zerbitzuan zehar **planteatutako  
ekintzetako gutxienez bat eraginkortasunez  
ezarria**. Zuk erabaki zein edo zeinitzuk.

**Zure taldeko pertsonak prestatu edo prozedurak  
sistematizatu ahal izango dituzu**, aurrerantzean  
modu autonomoan garatu ahal izateko antzeko  
prozesuak.

#### Abantailak

- Talentua eta ezagutza **ez galtzea**.
- Zure negozioko lanpostu gakoen jarraitutasuna  
**bermatzea**.
- Plantilla **motibatzea**.
- Zure taldeko pertsonen eta sartzen diren berrien  
**garapen** profesionala bermatzea.
- Lanpostuen deskribapena **berrikustea** (beharrezko  
baldin bada).

#### Planifikatu egingo dugu edo gerta dadin utziko dugu?

Belaunaldi-erreleboa  
kudeatz geru,  
enpresan erretitoa  
hartzen ari diren eta  
ordezkoa behar duten  
**pertsona gakoak  
identifika-daitezke**.

Egoerari **aurrea  
hartu** behar zaio eta  
aldaketa pixkanaka  
bideratu.

Plantillan  
**transizioak eta  
laneratzeak  
egitea dakar**.

Planifikazioa are  
beharrezkoaga da, baldin  
eta egoera **larria dela**  
(lehikortasunean eragina  
duten eskumenak dituzten  
lanpostuak) eta **presakoa  
dela** (langileen bataz  
besteko adin handia,  
gertuko erretiroak...)  
antzematen bada.

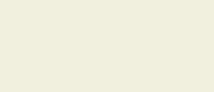
#### INFORMAZIO GEHIAGO



**lan** **Mentoring**

#### Norentzat da ?

- **10 eta 249 profesional** arteko plantillak dituzten ETE-ei zuzenduta  
dago.
- Enpresek Euskadin egon behar dute.
- Batez ere jarduera hauetan lan egin behar dute: **industrian,**  
**industriari lotutako zerbituetan, informazioaren eta  
komunikazio en soziitateetan, logistikaren eta handizkako  
merkataritzan.**
- Zerbitzu honetan **200 enpresak** parte hartu ahal izango dute.



**LanMentoring**



**Lanbide**

EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA

SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO



EKONOMIA, LAN ETA  
ENPLEGU SAILA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,  
TRABAJO Y EMPLEO

Colaboradores:  
**innobasque**

Berrikuntzaren Euskal Agentzia  
Agencia Vasca de la Innovación



Asegura y proyecta el conocimiento de tu pyme

#### ¿Qué es LanMentoring?

Un servicio de acompañamiento especializado y gratuito para pymes preocupadas por cómo abordar con éxito el relevo generacional en sus plantillas o, más concretamente, en determinados puestos críticos para su negocio, de forma que el conocimiento se transfiera de forma adecuada y permanezca en la compañía.

#### ¿Qué te ofrece?



**50 HORAS**

Asesoramiento personalizado, sin coste.

#### DIAGNÓSTICO

para determinar cuáles son los procesos críticos de tu negocio y las personas que participan en los mismos.

#### ASESORAMIENTO PERSONALIZADO

para conectar tus necesidades con los instrumentos públicos de formación, mantenimiento del empleo y contratación de Lanbide.

#### ACOMPAÑAMIENTO DIRECTO

a las personas de tu equipo que elijas para que el conocimiento y la experiencia que poseen y no puedes perder permanezca en tu empresa.

#### Con resultados

El proceso finaliza en un máximo de 6 meses con la **implantación real y efectiva** de, al menos, una de las acciones planteadas durante el servicio. Tú decides cuál o cuáles.

Podrás **sistematizar y formar a Para quién: las personas de tu equipo** para que, en adelante, podáis abordar procesos similares de forma más autónoma.

#### Ventajas

- **Evitar** la pérdida de talento y de conocimiento.
- **Garantizar** la continuidad en el desempeño de los puestos clave de tu negocio.
- **Motivar** a tu plantilla.
- **Desarrollo** profesional para las personas de tu equipo y para las nuevas incorporaciones
- **Revisar** la descripción de puestos (si lo necesitaras).

#### ¿Lo planificamos o dejamos que ocurra?

Gestionar el relevo generacional permite **identificar a personas clave** de la empresa que se retiran y deben ser sustituidas por otras.

Requiere **anticiparse y dirigir** el cambio de forma gradual.

Implica **abordar transiciones e incorporaciones** en la plantilla. Planificación más necesaria aún si se detecta **criticidad** (puestos con competencias que impactan en la competitividad) y **urgencia** (edad media elevada de plantilla, jubilaciones próximas,...)

#### ¿Para quién?

- Dirigido a **pymes** con plantillas de **entre 10 y 249 profesionales**.
- Ubicadas en Euskadi.
- Que desarrollen prioritariamente actividades **industriales, de servicios conexos a la industria, de la sociedad de la información y las comunicaciones, de logística y de comercio mayorista**.
- La participación en este servicio estará acotada a **200 empresas**.



**lan Mentoring**

 **LanMentoring**



**Lanbide**  
EUSKAL ENPLEGU ZERBITZU PUBLIKOA  
SERVICIO PÚBLICO VASCO DE EMPLEO



**EUSKO JAURLARITZA**  
**GOBIERNO VASCO**

ECONOMIA, LAN ETA  
ENPLEGU SAILA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,  
TRABAJO Y EMPLEO

Kolaboratzailea:  
**innobasque**

Berrikuntzaren Euskal Agentzia  
Agencia Vasca de la Innovación